

VERIFICA	APPROVAZIONE
RSG -	PRE -

REV.	DATA	DESCRIZIONE
0	16.01.2024	Prima emissione

INDICE

1. SCOPO.....	2
2. CAMPO DI APPLICAZIONE.....	2
3. GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI.....	2
3.1. SEGNALAZIONI PARITÀ DI GENERE.....	2
3.2. DICHIARAZIONE DI NON RITORSIONE.....	2
4. RIEPILOGO DEI DOCUMENTI RICHIAMATI.....	2

1. SCOPO

Lo scopo della presente procedura è quello di fornire al segnalante indicazioni chiare, precise e sintetiche circa le modalità di effettuazione e trasmissione delle segnalazioni in ambito Parità di genere.

L'azienda ha dato attuazione al D.Lgs. 24/2023 istituendo un articolato sistema per le segnalazioni whistleblowing che permette di gestire in conformità al dettato normativo le condotte illecite, tassativamente indicate dal Decreto, di cui sono venuti a conoscenza determinati soggetti e garantire le dovute tutele sia al soggetto segnalante che a quello segnalato.

Tuttavia, il campo di applicazione del D.Lgs. 24/2023 è meno esteso di quello delineato dal Modello di organizzazione ex D.Lgs. 231/2001 e non si estende a tutte le possibili segnalazioni attinenti i Sistemi di Gestione aziendali.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Le indicazioni riportate nella presente procedura sono applicabili da tutte le funzioni aziendali.

3. GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Per garantire a tutti i lavoratori e a tutte le parti interessate una facile comunicazione di rilievi e suggerimenti in merito ai Sistemi di Gestione, con particolare riferimento agli aspetti inerenti la Parità di Genere (UNI/PdR 125), l'azienda ha istituito un sistema di inoltro di comunicazioni.

LE COMUNICAZIONI POSSONO ESSERE ANONIME O FIRMATE, SECONDO VOLONTÀ

3.1. SEGNALAZIONI PARITÀ DI GENERE

Chiunque voglia segnalare in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, eventuali episodi, comportamenti, azioni e/o linguaggi lesivi o comunque non rispettosi della parità di genere e qualsiasi forma di non inclusività con particolare riferimento ad episodi di molestie e mobbing può utilizzare i seguenti canali.

- Tel: 055 298171
- e-mail: paritadigenere@operalaboratori.com
- Posta: via Pellicceria, 10 – 50123 Firenze (la busta dovrà avere la dicitura “**all’attenzione del Comitato Guida**”)
- Sito Internet: www.operalaboratori.com nella sezione Parità di Genere attraverso l'apposito form (la segnalazione può essere anonima)

Tutte le Segnalazioni sono gestite garantendo la massima riservatezza sull'identità del Segnalante e di tutti i soggetti e fatti segnalati. Sono adottate e utilizzate modalità di comunicazione idonee a tutelare l'identità dei soggetti menzionati nelle segnalazioni, nonché la riservatezza dei dati identificativi dei segnalanti, evitando in ogni caso la comunicazione dei dati acquisiti a soggetti non legittimati.

Le segnalazioni in materia di parità di genere verranno gestite dal COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE dandone registrazione sul registro nc/ac/ap.

Il COMITATO GUIDA monitora con ragionevole frequenza che la segnalazione sia gestita in collaborazione con le funzioni coinvolte e attesta la chiusura della segnalazione sul registro NC/AC/AP.

3.2. DICHIARAZIONE DI NON RITORSIONE

Nei confronti del segnalante non è consentita, né tollerata alcuna forma di minaccia, ritorsione o misura discriminatoria, sanzione, diretta o indiretta, sulle condizioni di lavoro per motivi collegati direttamente o indirettamente alla denuncia.

4. RIEPILOGO DEI DOCUMENTI RICHIAMATI

Manuale dei Sistemi di Gestione
Registro NC/AC/AP